

Ce questionnaire a été adressé à tou·te·s les membres de l'institut Fourier (personnels administratifs, chercheu·r·se·s, enseignant·e·s, thésard·e·s) en janvier 2019. Nous avons reçu 34 réponses (10 femmes, 21 hommes, 1 non identifié).

Voici les résultats question par question.

## Questionnaire du comité parité de l'Institut Fourier

Le comité parité a été créé à l'Institut Fourier. Voici une liste de thèmes ou d'actions que le comité envisage d'étudier ou de faire. Veuillez donner vos avis sur l'importance de ces thèmes. Vous pouvez aussi marquer vos commentaires à côté des questions ou à la fin.

### 1. harcèlement sexuel ou moral

- très important -> 16
- important -> 7
- peu important -> 9
- c'est un problème que je rencontre actuellement -> 1

(les réponses étant anonymes, sur ce dernier point, le comité parité a laissé la possibilité à la personne d'en discuter avec l'un·e de ses membres, et a rappelé l'existence d'un référent parité à l'université extérieur au laboratoire et spécialement formé à ces problématiques. A la connaissance du comité, le problème n'a pas pris des proportions suffisamment importantes pour justifier une action supplémentaire, mais son existence montre que notre laboratoire n'est pas extérieur à ces problématiques)

### 2. problèmes liés à la vie professionnelle des femmes

#### 2.1 discrimination (attitude, remarques)

- très important -> 17
- important -> 9
- peu important -> 5
- c'est un problème que je rencontre actuellement

#### 2.2 nature de l'impact des quotas (comités, conférences)

- très important -> 10
- important -> 18
- peu important -> 3
- c'est un problème que je rencontre actuellement -> 1

### 3. questions liées à la parentalité (congé maternité/paternité, retour de congé)

- très important -> 15
- important -> 11
- peu important -> 5
- c'est un problème que je rencontre actuellement

### 4. questions de mobilité (e.g. impact de la mobilité forcée)

- très important -> 12
- important -> 15
- peu important -> 3

- c'est un problème que je rencontre actuellement -> 1

## 5. sensibilisation sur les biais inconscients pendant les recrutements

- très important -> 12
- important -> 17
- peu important -> 3
- c'est un problème que je rencontre actuellement

(dès 2019 a été projetée aux débuts des comités de sélection de l'institut Fourier une vidéo d'une dizaine de minutes réalisée par le Cerca de Barcelone que nous avons sous-titrée sur les biais inconscients lors de recrutements dans le milieu académique. A notre connaissance, sa projection a été appréciée.)

## 6. création de moments de discussion sur le thème de la parité

### 6.1 création de tables rondes annuelles (e.g. pendant l'école d'été)

- très important -> 2
- important -> 17
- peu important -> 12

### 6.2 colloquium

- très important -> 2
- important -> 13
- peu important -> 17

## 7. recueil de données auprès des étudiants et étudiantes (e.g. aux niveaux L3/M1) sur leurs projets professionnels et les éventuelles existence ou perception de biais ou de stéréotypes

- très important -> 15
- important -> 13
- peu important -> 3

## 8. existence d'une boîte aux lettres du comité parité

- très important -> 10
- important -> 11
- peu important -> 11

## 9. vous êtes

- une femme -> 10
- un homme -> 21
- je ne souhaite pas le dire -> 1

## 10. idées/suggestions/commentaires:

